

地球の力で未来へ挑む

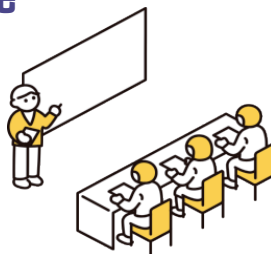
INPEX

株式会社INPEXでは、DE&Iの推進を「最高に働きがいのある会社“Employer of choice”」を目指すうえで欠かせない重要な要素であると考え、LGBTQ+を含むあらゆる差別を行わず、多様性を相互に尊重し活かしあい、従業員がその自己実現を行う機会を公正・公平に得られるような職場環境づくりに取り組んでいます。

各種制度の整備

- 社内規定上、同性パートナー及び同性パートナーの子を、配偶者および子女として規定しています。
- 性自認に基づき、自身が希望する名前をビジネスネームとして利用可能としています。
- 性自認や性的指向を理由に刑罰などを課すおそれのある国への出張命令を断ることを可能としています。
- 社内相談窓口の他、(株)アウトジャパン様による外部相談窓口を設置しています。

社内啓発



- 全社向けLGBTQ+ e-Learning導入
- 人事・採用等関係者向け研修
- 基礎知識ハンドブックの発行
- 「ダイバーシティ月間」にて当事者の方を招いたトークイベントや映画上映会を実施 など

ALLY活動・支援

- 2019年度より社内有志により発足しました。メンバー内での情報交換、ステッカーの作成や、DE&I部門との「映画上映イベント」の共同開催などを通じ、社内の支援活動を行っています。



当社LGBT ALLYオリジナルキャラクター
アライ熊

PRIDE指標「ゴールド」認定

- 職場における性的マイノリティへの取り組みの評価指標「PRIDE指標」において、2025年度は最高位のゴールドを受賞しました。



当社DE&Iの取り組み紹介は[こちら](#)